



Karhuseutu



TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2021

1 Yleistä

Karhuseutu on paikallinen kehittäjä, joka edistää työpaikkojen syntymistä, tukee elinkeinojen kehittymistä ja alueen asukkaiden hyvinvointia. Karhuseudun toiminta-alueeseen kuuluvat Harjavalta, Kokemäki, Eurajoen Luvian alue, Nakkila, Porin maaseutualueet sekä Ulvila. Karhuseutu ry on yksi Suomen 54 Leader -toimintaryhmästä.

Leader-ryhmät toimivat oman kehittämisstrategiaksi kutsutun toimintaohjelmansa pohjalta, jonka ne laativat yhdessä alueen asukkaiden kanssa. Varsinaiset strategiset arvot tulevat Leader-periaatteesta.

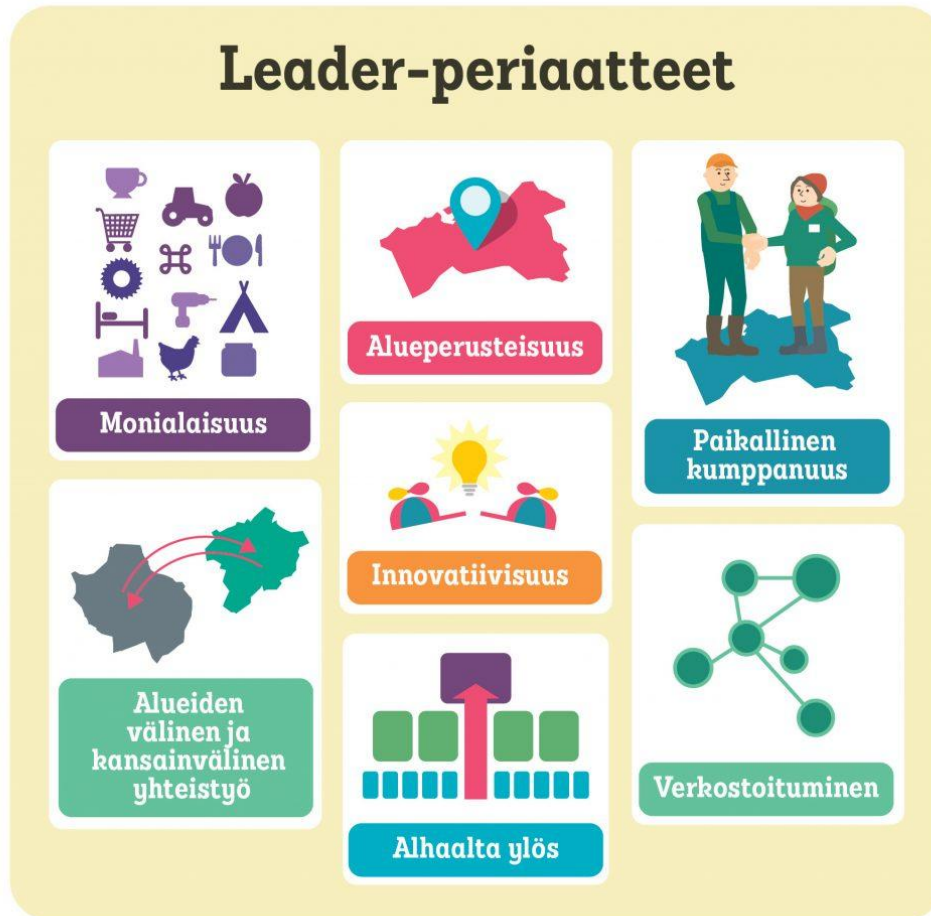
Ryhmän oma strategia ohjaa ryhmän hallituksen toimintaa, kun se tekee päätökset rahoitettavista hankkeista. Leader-toiminnan päärahoitus tulee EU:n maaseuturahastosta, ja siksi pääosa hankkeista on toteutettu maaseudulla. Useat Leader-ryhmät toteuttavat toimintaa myös Suomen mittakaavassa kaupunkimaisiksi tulkituilla alueilla, kuten Kotkassa, Kouvolassa, Imatralla, Porvoossa, Lohjalla, Salossa, Turussa ja Karhuseudun osalta Porissa.

Oman strategiansa ja toimintasuunnitelmansa mukaisesti Karhuseutu ry satsaa seudun eri tahojen yhteistyön lisäämiseen ja toimijoiden verkostoitumiseen, ympäristön hoitoon, paikallisten palveluiden säilymiseen, työttömyyden vähenemiseen, palveluiden ja työllisyyden yleisten edellytysten kehittämiseen sekä alueen asukkaiden ja vieraiden viihtyisyyden edistämiseen kestäväen kehityksen periaattein. Merkittävää on myös yhteistyön lisääminen Leader-ryhmien ja eri hankkeiden välillä.

Keskeisenä tehtävänä on kannustaa paikallisia toimijoita omaehtoiseen kehittämistyöhön. Karhuseutu neuvoo ideoiden kehittelyssä ja valmistelussa hankkeiksi. Karhuseutu ry:n hallitus päättää alueen yhteisöjen ja yritysten ideoiden rahoittamisesta. Leader-tuki muodostuu EU:n, valtion ja kuntien rahoituksesta. Karhuseudun toimintaa monipuolistaa, tukee ja vahvistaa myös sosiaalisen kehittämisen hanketoiminta, joka koostuu ESR-rahoitteisesta hankkeesta sekä STEA-rahoitteisesta hankkeesta.

Vuoden 2021 toimintaa ohjaa strategiatyö sekä siirtymäkauden rahoituskehyykseen liittyvä Leader-perustyö. Leader-rahoitusta jaetaan edelleen uusille hankkeille, mutta myös ohjelmakausien vaihdos ja uuden strategian (toimenpidesuunnitelman) valmisteleminen on ajankohtaista. Vuotta 2021 leimaa jossain määrin kuluneen ohjelmakauden arviointi ja analysointi.

Vuonna 2021 rahoitetaan itsenäisiä hankkeita ja mahdollisesti teemahankkeita. Tärkeä osa toimintaa on sidosryhmätyön ja yhteistyöverkostojen ylläpito ja kehittäminen. Työyhteisössä jaetaan vastuuta aiempaa laajemmin ja tavoitellaan yhteisöllisempää työtapaa.



1.1 Hallitus

Leader-ryhmien hallitukset valitaan alueen toimijoista kolmikantaperiaatteella. Karhuseudun hallitus vastaa toiminnan ja talouden linjauksista, työnantajatehtävistä, Otso osaa! -strategian pohjalta vuosina 2021-2022 hyväksyttävien hankkeiden arvioinnista, ohjelmakauden toimeenpanon suunnittelusta ja uusien toimintamallien kehittämisestä Leader-ryhmälle. Hallitus kutsuu kokouksiin tarvittaessa eri alan asiantuntijoita.

Hallitus kokoontuu vuonna 2021 noin 10 kertaa kokouksiin ja lisäksi järjestetään strategiapäiviä. Myös varajäsenille toimitetaan kokousmateriaalit ja he voivat

osallistua halutessaan hallituksen kokouksiin. Kokousmateriaali jaetaan sähköisesti ja kokouskutsut lähetetään sähköpostilla. Hankkeisiin liittyvä materiaali on Hyrrässä, johon hallituksella on selailuoikeudet. Hallitus on vaitiolovelvollinen.

1.2 Työryhmät

Hallitus nimeää tarpeelliseksi katsomiaan asiantuntijatyöryhmiä, jotka kokoontuvat tarpeen mukaan. Työryhmän kokouskuluissa käytössä on työryhmäpalkkiot.



1.3 Toimihenkilöt

Strategian ja toimintaohjelman toimeenpanosta vastaavat Karhuseudun työyhteisön jäsenet. Yhdistyksen hallintoa ja tukipalveluita toteutetaan yhteistyössä kaikkien työntekijöiden kesken ja myös asiakaspalvelun merkitys korostuu yhteisenä tehtävänä. ESR- ja STEA-hankkeiden hallinnosta vastaavat ensisijaisesti hankkeiden hankekoordinaattorit sekä toiminnanjohtaja ja käytännön toimenpiteiden toteuttamisesta lisäksi projektityöntekijät. Kansainvälisiä asioita hoitaa Karhuseudun Leader-henkilöstö.

Henkilöstö osallistuu mm. Maa- ja metsätalousministeriön ja Ruokaviraston järjestämiin koulutustilaisuuksiin sekä hankkii muulla tavoin, kuten itseopiskelemalla, hyvän tietotaidon maaseudun kehittämislaita, siihen kohdistuvista asetuksista ja määräyksistä sekä sähköisestä Hyrrä-järjestelmästä. Työnantajana Karhuseutu tukee erityisesti itseohjautuvuuden ja työn ohella opiskelun ajattelua.

Yhdistyksen omien hankkeiden toiminnasta vastaavat hankkeille palkatut hankekoordinaattori(t) jotka vastaavat toiminnastaan toiminnanjohtajalle ja suoraan hallitukselle. Työntekijöiden työnjohdollisena esimiehenä toimii toiminnanjohtaja. Hankekoordinaattori(t) toimivat hanketta toteuttaessaan itsenäisessä roolissa ja oman vastuunkannon merkitystä pyritään korostamaan. Hallituksen ja työntekijöiden välistä yhteistoimintaa sekä työhyvinvointia edistävää TYKY-toimintaa ja itsensä

kehittämiseen liittyvää toimintaa jatketaan ja kehitetään edelleen toimivan työyhteisön ja kannustavan työilmapiirin ylläpitämiseksi. Uuden ja paremman tason työterveyshuollon kustannuksia ja vaikuttavuutta työhyvinvointiin tarkastellaan vuoden 2021 aikana.

Vuonna 2021 Karhuseutu ry pyrkii selkeyttämään Leader-toiminnan organisaatorakennetta ja päivittämään Leader-henkilöstön tehtävä-/toimenkuvia, jotta Leader-työtä pystytään toteuttamaan tehokkaasti, vastaamaan nykyisiin ja tulevaisuuden tarpeisiin sekä suuntaamaan resursseja oikeisiin kohteisiin.

Kaikkien työntekijöiden kanssa pyritään käymään yksilökehityskeskustelut toiminnanjohtajan kanssa ja lisäksi ennen ja jälkeen on käyty ryhmämuotoiset keskustelut. Käytäntöä selkiytetään ja pyritään jatkamaan tulevaisuudessakin.

1.4 Yleiskokous

Yhdistyksen sääntömääräinen vuosikokous pidetään sääntöjen mukaisesti. Vuosikokous määrittää hallituksen jäsenten lukumäärän ja valitsee hallituksen kahdeksi vuodeksi kerrallaan siten, että puolet jäsenistä on erovuoroisia.

1.5 Asiakaspalvelu ja aluevaikuttavuus keskiöön

Karhuseudun vuosille 2014–2020 alustavaksi kokonaiskehykseksi määriteltiin 5 136 000 euroa. Karhuseutu on aikaisemmin ollut poikkeuksellisen menestynyt numeerisesti tehtävissä viranomaisarvioissa. Vuotta 2020 leimasi Karhuseudulla erityisesti henkilöstön vaihtuvuus ja COVID-19-pandemia. Vuonna 2021 keskiöön nostetaan Leader-perustoiminnan vakauttaminen ja normaali toteuttaminen, toiminnan uudelleenorganisointi, henkilöstön sitouttaminen, sosiaalisen kehittämisen hankkeiden toteuttaminen ja strategian valmistelu strategiakautta 2023–2027 varten.

Tärkeintä pienessä organisaatiossa on henkilöstön sitoutuminen, monipuolinen osaaminen, limittyvät toimenkuvat sekä jokaisen itsenäinen vastuunkanto organisaation hyväksi. Näitä arvoja edistetään ja kehitetään tietoisesti.

Selkämeren ja Pyhäjärven Kalatalous-Leader alueeseen kuuluvat Karhuseudun alueelta Porin ja Luvian merialueet yhdessä Ravakan, Pyhäjärvisseudun ja Aktiivisen Pohjois-Satakunnan alueiden kanssa. Kala-Leader uusi strategiakausi alkaa jo vuonna 2022 ja Kala-Leader aluetta on suunniteltu laajennettavaksi myös Ulvilaan, Nakkilaan, Kokemäelle ja Harjavaltaan. Kala-Leader hallituksessa toimivat Karhuseutu ry:n erikseen nimeävät hallitusjäsenet ja Karhuseutu on näin palvelemissa myös kalatalouden parissa toimivia. Kala-Leader toimii Satakunnassa Leader Ravakka ry:n alaisuudessa.

2 Hanketoiminta

2.1 Otso osaa! –ohjelman mukaiset hankkeet

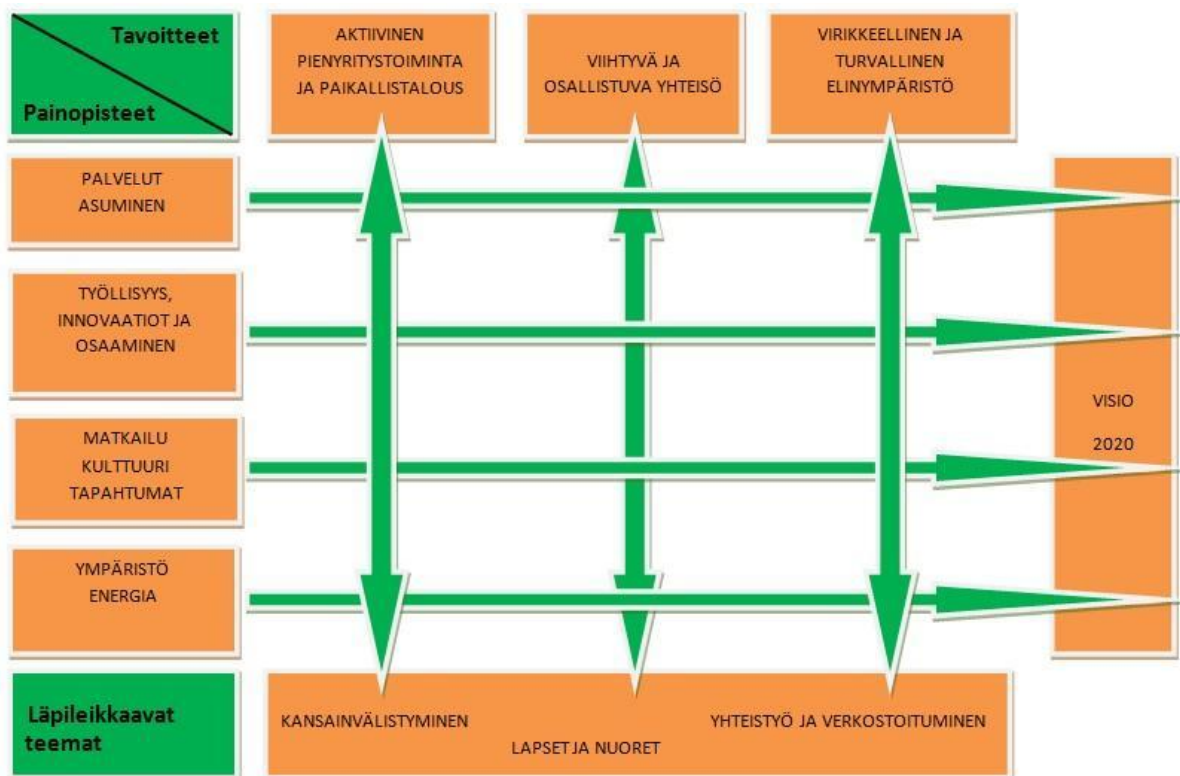
Otso osaa! -strategiakausi päättyi vuoden 2020 lopussa. 2014–2020 strategiakauden rahoituskehyksestä myönnetään rahoitusta vielä tammikuussa 2021 vireille tulleille hankkeille ja rahoitusta on mahdollista myöntää 2021 maaliskuun loppuun asti vanhasta rahoituskehyksestä. Maaliskuun 2021 aikana MMM ilmoittaa Leader-alueille siirtymäkauden 2021–2022 rahoituskehysten suuruuden ja tällä tietoa rahoituskehys tulee olemaan vuotta kohden lähes vastaavalla tasolla kuin 2014–2020 ja rahoitusta tästä kehyksestä voidaan myöntää huhtikuusta 2021 alkaen. Rahoituksen jakamisen perusteena ja ohjaajana käytetään Otso Osaa! -strategiassa mainittuja toimenpiteitä.

Leader-rahoitusta tullaan myöntämään sekä yritys- että yhteisöhankeille. Uusia teemahankkeita on suunniteltu mahdollisesti toteutettavaksi syksyllä 2021.

Otso osaa! –ohjelman tavoitteena on turvata Karhuseudun alueelle aktiivinen elinkeinotoiminta ja paikallistalous. Virikkeellinen ja turvallinen elinympäristö tarjoavat yhdessä toimeentulon kanssa mahdollisuuden elää ja viihtyä Karhuseudun alueella.

Tavoitteet on mahdollista saavuttaa keskittymällä neljän painopisteen kehittämiseen. Palvelut ja asuminen, työllisyys, innovaatiot ja osaaminen, matkailu, kulttuuri ja tapahtumat sekä ympäristö ja energia.

Toiminnassa korostetaan erityisesti lapsia ja nuoria hankkeiden edunsaajina sekä toimijoiden yhteistyötä.



2.2 Muu hanketoiminta

Karhuseutu pyrkii toteuttamaan sellaisia seudullisia hankekokonaisuuksia, jotka eivät muiden tahojen toiminnan kautta toteudu ja joilla on olennainen merkitys alueen maaseudun kehittymiselle. Karhuseutu ry hakee aktiivisesti rahoitusta myös muista rahoituslähteistä. Lisäksi monipuolisella yhteistyöllä edistetään maaseudun kehittymistä.

Karhuseudun oma Leader-hanke Energiaa Elämään aloittaa toimintansa 1.3.2021 ja on suunniteltu jatkuvan ainakin vuoden 2022 loppuun. Hankkeen tavoitteena on lisätä Karhuseudun alueen ihmisten osaamista, tietoisuutta ja ymmärrystä ympäristöstä osana alueellista kehittämistyötä sekä edistää maaseudun ja yhdistystoiminnan ekologista ja taloudellista kestävä kehitystä. Lisäksi tavoitteena on tuoda konkreettisesti näkyville kestävä kehitys, energiatehokkuus ja ympäristön merkitys hyvinvoinnin lisääjänä kehittämishankkeissa ja toimijoiden toiminnassa. Hanke työllistää 1htv.

Kolmivuotinen Stea-rahoitteinen Fyffee! - Matkalla oman talouden hallintaan -hanke on ollut käynnissä viime vuodesta lähtien. Hanke on ottanut haltuun Ahkerasti yhdessä -hankkeen Fyffee!-toiminnan ja pyrkii laajentamaan sitä kaikkiin Karhuseudun alueen kuntiin, tällä hetkellä toimintaa on jalkautettu eri tavoin Porin lisäksi Ulvilaan ja Kokemäelle. Lisäksi STEA-hankkeen tavoitteena on kehittää taloudellisissa vaikeuksissa olevien vertais- ja kokemustoimintaa. Hankkeen toiminnan odotetaan jatkuvan ja kehittyvän vuonna 2021 hankesuunnitelman mukaisesti. Hanke työllistää 1,5htv.

Vuoden 2020 elokuussa käynnistyi Karhuseudun kolmas ESR-hanke Kokemuksella Duuniin!. Hanke on kolmivuotinen ja sen keskeiset teemat ovat:

- Kokemustoiminta ja yhteiskehittäminen työllisyydenhoidossa
- Työnhakijoiden valmennus- ja vertaistoiminta
- Työllistävien järjestöjen osaamisen vahvistaminen

Hankkeella edistetään työllisyydenhoidon asiakaslähtöisten ja vaikuttavien palvelukokonaisuuksien kehittämistä kokemustoiminnan avulla.

Hankkeen aikana koulutetaan työllisyyspalveluiden kokemusasiiantuntijoita ja perustetaan kehittäjätiimejä, jotka arvioivat olemassa olevia järjestöjen ja julkisen sektorin työllisyyspalveluita sekä antavat kehittämisohjeita palveluiden asiakaslähtöisyyden ja vaikuttavuuden parantamiseksi. Kokemusasiiantuntijat toimivat yhteistyössä ammattilaisten kanssa palveluiden saavutettavuuden ja vaikuttavuuden parantamiseksi sekä mahdollisten ongelmakohtien tunnistamiseksi.

Lisäksi hankkeella tuetaan työnhakijoiden työllistymisvalmiuksia vertaistoiminnan ja valmennuksen avulla sekä vahvistetaan järjestöjen työllistämisen- ja kuntoutustoimintaa palvelumuotoilun ja yhteiskehittämisen keinoin. Hankkeen toimenpiteiden toteuttaminen on alkuvuonna 2021 jo hyvässä vauhdissa. Hanke työllistää 2,5htv.

Molemmissa sosiaalisen kehittämisen hankkeissa suoritettiin tehtäväkuvien uudelleenjärjestelyjä vuonna 2020 henkilöstövaihdosten vuoksi, muutokset on todettu toimiviksi. Molemmat sosiaalisen kehittämisen hankkeet ovat myös merkittävästi

kärsineet COVID-19-pandemiasta, joka on vaikeuttanut asiakastyötä merkittävästi. Molemmissa hankkeissa on kokeiltu uudenlaisia ja hyväksi havaittuja kontaktointi- ja asiakastyömalleja, joita tullaan jatkamaan myös vuonna 2021.

3 Tiedotus ja koulutus

3.1 Tiedottaminen

Tiedottamisen onnistumiseen vaikuttavat ennen kaikkea ajankohtaisuus, uutuusarvo ja informatiivisuus. Ajankohtaisinkaan tiedote ei kuitenkaan toimi, jos sisältö on huono. Parhaimmillaan pitkäjänteinen tiedottaminen ja viestintä kääntää vuorovaikutuksen suunnan.

Vuonna 2020 aloitettiin Satakunnan Leader-alueiden yhteinen tiedottamishanke ”Sata sankaria, Tuhat tarinaa”, jossa työskentelee tiedottaja kaikkien alueiden yhteisenä tiedottajana, jonka avulla tiedottaminen on yhä keskitetympää ja osaavissa käsissä. Hankkeen toimenpiteistä on erittäin positiivisia kokemuksia vuodelta 2020 ja hyviä käytäntöjä kehitetään ja jatketaan vuonna 2021.

Vuonna 2021 tiedottaminen tulee kohdistumaan hankeaktivointiin, Energiaa Elämään -hankkeen tiedottamiseen, strategiavalmisteluun sekä tulevan strategiakauden rahoitukseen, mahdolliseen teemahankehakuun ja tuloksista tiedottamiseen. Leader-tukimahdollisuuksista ja maaseudun kehittämiseen liittyvistä asioista pyritään järjestämään erilaisia tilaisuuksia ja koulutuksia, joko etänä tai kasvokkain. Tiedottamisen ja aktivoinnin tavat riippuvat pitkälti Covid-19-pandemian tukahtumisesta.

Tiedotusta kohdistetaan sekä segmentoidusti eri sidosryhmille että yleisesti Karhuseudun alueen asukkaille. Asioissa pyritään nostamaan esiin kiinnostavia henkilöitä, tapahtumia sekä hanketoiminnan konkreettisia tuloksia. Tiedottamisella ja aktivoinnilla pyritään tavoittamaan uusia hanke- ja yritystukien hakijoita.

Tiedonkulun parantaminen sisältyy sekä Leader Karhuseudun, että yksittäisten hankkeiden toiminnan tavoitteisiin. Tiedottaminen toteutetaan toimitetun median välityksellä, suorapostituksena kohderyhmille (esitteet, tiedotteet), mahdollisten messutapahtumien yhteydessä sekä erilaisissa koulutus- ja muissa yhteistapaamisissa. 2020 vuonna uusittuja nettisivuja päivitetään tarpeen mukaan. Karhuseutu tiedottaa maaseudun ajankohtaisista asioista aktiivisesti myös Facebook-sivullaan.

Henkilökunta on sitoutunut tiedottamaan, viestimään ja aktivoimaan myös omien henkilökohtaisten kontaktiensa kautta. Lisäksi hallituksen aktiivisuutta viestintään on lisätty ja tullaan jatkossa edelleen lisäämään.

opintomatkoja. Yhdistyksen omat hankkeet osallistuvat erilaisiin tapahtumiin hankesuunnitelman ja resurssien mukaisesti.

Jäsenistöä ja hanketoimijoita aktivoidaan käymään SataKyltien sekä muiden sidosryhmien järjestämissä avoimissa koulutustapahtumissa ja tarpeen tullen järjestetään itse teemakohtaista koulutusta.

4 Karhuseudun sidosryhmätoiminta

Monipuolista yhteistyötä rahoittajien, paikallisten viranomaisten, eri alojen asiantuntijoiden, yhteistyöjärjestöjen ja muiden toimijoiden kanssa jatketaan ja kehitetään edelleen, jotta eri toimijat ja toiminnot tukevat toisiaan mahdollisimman tehokkaasti ja tarkoituksen mukaisella tavalla.

Leader-ohjelman toteuttamisen laadun jatkuvaksi kehittämiseksi Leader-ryhmä toimii aktiivisessa vuorovaikutuksessa mm. Maa- ja metsätalousministeriön, Ruokaviraston, Maaseutuverkoston sekä ELY-keskuksen kanssa. Edelleen tavoitteena on kehittää myös Karhuseutua palvelevia tapoja mitata Leader-työn vaikuttavuutta.

Kansainvälisen toiminnan kehittämiseksi lisätään yhteistyötä muiden toimintaryhmien, kansainvälisen verkostoyksikön sekä EU:n laajuisten organisaatioiden kanssa.

Hankeneuvonnassa tehdään yhteistyötä tarpeen mukaan eri yhteistyökumppanien kanssa. Yrityshankkeiden kohdalla tehdään yhteistyötä ProAgrian, Prizztechin ja kunnallisten yritysneuvojien kanssa. Yhteisöhankeissa tehdään yhteistyötä esimerkiksi kuntien työntekijöiden ja SataKyltien kanssa.

Karhuseudun tiivistä yhteistyötä alueen muiden seudullisten toimijoiden kanssa jatketaan. Keskeisimpinä yhteistyökumppaneina maaseudun kehittämisen kannalta ovat alueen kunnat, Satakunnan ELY-keskus, Prizztech, ProAgria, Satakuntaliitto, SataKylät, MTK sekä Metsäkeskus. Oppilaitosyhteistyön kehittämistä Porin Yliopistokeskuksen, Satakunnan Ammattikorkeakoulun, Sataedun ja Winnovan kanssa jatketaan.

Satakunnan Leader-ryhmien yhteistyötä pyritään tiivistämään yhdistysten hallitusten yhteisillä mahdollisilla koulutuspäivillä ja toiminnanjohtajien sekä muiden työntekijöiden tapaamisilla. Lisäksi osallistutaan aktiivisesti foorumeihin ja työryhmiin.

5 Arviointi

Vuoden 2021 aikana pyritään toteuttamaan hallituksen säännöllistä omaehtoista itsearviointia. Tarvittaessa tehdään muita arviointeja.

Oman toiminnan laatua seurataan ja LaatuKäsikirjaa ja Karhuseudun toimintaohjetta hyödynnetään oman toiminnan kehittämisessä.

6 Uuden ohjelmakauden valmistelu yhdessä perustoiminnan kanssa

Keskeistä Leader-toiminnassa on vuorovaikutuksen rakentaminen toimintaryhmän, alueen asukkaiden, järjestöjen ja sidosryhmien kesken. Karhuseutu on enemmän kuin pelkkä rahoittaja.

Rakennamme ja kehitämme toiminta-alueemme yhteistyösuhteita ja keräämme toimija- ja toteuttajatahoja kehittämisteemojen ympärille. Lähellä toimijoita tapahtuva yhteydenpito näkyy myös uuden ohjelmakauden valmistelussa Karhuseudun osalta.

Arvostamme paikallisuutta kehittämisen perustana. Monipuolinen hankeosaaminen on perustyökalu ja samanaikaisesti pystymme tunnistamaan hankemahdollisuuksia toiminta-alueellamme.

COVID-19-pandemia on jossain määrin sotkenut Eurooppa-tason valmistelua Leader-toiminnan kannalta tärkeästä rahoituskehyksestä ja alun perin uuden strategian toteuttaminen on siirtynyt niin, että uusi strategiakausi ja rahoituskehys alkaa vasta 2023 ja kestää vuoteen 2027. Vuosina 2021 ja 2022 on niin sanottu ”siirtymäkausi”, jolloin hankerahoitusta jaetaan kuitenkin lähes normaaliin tapaan, mutta vanhan strategian pohjalta ja vanhojen tavoitteiden mukaisesti. Karhuseutu kävi syksyllä 2020 kuntarahaneuvottelut alueen kuntien kanssa siirtymäkauden rahoituksesta ja haki ministeriön haussa Leader-ryhmäksi siirtymäkaudelle ja tulevalle strategiakaudelle 2023–2027. Siirtymäkauden rahoituskehys saadaan tietää keväällä 2021 ja tätä hankerahoituskehystä voidaan tällä tietoa alkaa jakamaan huhtikuusta 2021 alkaen.

Tulevan kauden ensimmäisen vaiheen haun asiakirjat ja hakemus tulee toimittaa ministeriöön toukokuun loppuun 2021 mennessä. Karhuseudun tulevan strategiakauden valmistelu ja strategiatyö starttaa kunnolla vasta vuonna 2021. Strategian oletetaan olevan valmis keväällä 2022. Myös uudet kuntarahaneuvottelut tullaan käymään strategiakauden 2023–2027 rahoituksesta. Tarkoista aikatauluista ei tällä hetkellä ole tietoa, että miten tulevan strategiakauden valmistelun pitäisi edetä ja koska työn pitäisi olla valmis. Tärkeintä on kuitenkin kartoittaa alueen tarpeet ja muokata tulevaa strategiaa ja Karhuseudun toimintaa siihen suuntaan, että voisimme jatkossakin olla vaikuttava toimija Karhuseudun alueen kehittämisessä.

Vuonna 2021 jatketaan uuden ohjelmakauden valmistelua paikallisesti ja suoritamme Leader-perustoimintaa 2021–2022 rahoituskehysten turvin. Valmistelun tueksi perustetaan tarvittaessa erilaisia työryhmiä, tehdään kyselyjä ja järjestetään tilaisuuksia sekä hyödynnetään muiden tahojen järjestämiä tilaisuuksia.